

POLITICA INTEGRAL HSEQ

La COOPERATIVA REGIONAL PARA LA INTEGRACIÓN Y EL DESARROLLO DE HOSPITALES E INSTITUCIONES DE SALUD PÚBLICA DEL ORIENTE COLOMBIANO “COHORIENTE”, como entidad que promueve la integración, el desarrollo económico y social de nuestros clientes y la comunidad en general, ofreciendo soluciones logísticas, soportadas en el compromiso de la alta gerencia y la asignación de los recursos necesarios para el desarrollo de nuestro capital humano, la protección del ambiente, las operaciones logísticas seguras y el bienestar integral de la sociedad y demás partes interesadas, para obtener el crecimiento de nuestra empresa.

Por lo cual a través de esta política expresamos los principios y la filosofía de nuestra cooperativa, basándonos en la mejora continua de nuestros procesos, el cumplimiento de los requisitos legales aplicables y la asignación de los recursos necesarios para el cumplimiento de los objetivos. Somos conscientes de la contribución de nuestras actividades frente al cambio climático y de la necesidad de contar con los mecanismos adecuados para adaptarnos a los desafíos que este presenta y ser consecuentes con las políticas e intereses nacionales que buscan proteger el medio ambiente, así como con los compromisos adquiridos con nuestros clientes y el respeto por los derechos humanos; comprometiéndonos de la siguiente manera:

CALIDAD: Nos caracterizamos por desarrollar estrategias innovadoras y mantener un amplio portafolio de productos que nos permitan mantener la satisfacción de nuestros clientes, buscando generar relaciones comerciales a largo plazo y convirtiéndonos en aliados estratégicos en los procesos de gestión con nuestros clientes, basados en la vocación de servicio, confianza y anticipación a las necesidades.

SEGURIDAD Y SALUD: Nos preocupamos por el bienestar de nuestros empleados y contratistas, manteniendo un alto nivel de seguridad en nuestras actividades, incluyendo instalaciones, procesos e infraestructura a través de prácticas de excelencia operacional, gestionando oportunamente los peligros y riesgos, promoviendo el autocuidado, la participación y consulta como mecanismo para garantizar la prevención de conductas de acoso laboral, accidentes y enfermedades de origen laboral, promoviendo la calidad de vida y la felicidad del equipo de trabajo.

SEGURIDAD VIAL: Desde la alta dirección de Cohoriente estamos comprometidos con el desarrollo de actividades de prevención y control para generar una cultura de autocuidado y promover buenas prácticas que mitiguen la probabilidad de accidentes e incidentes viales que pueden afectar la integridad física, mental y social de los trabajadores y demás partes interesadas que desempeñen cualquier rol en la vía de acuerdo con el Código Nacional de Tránsito y demás requisitos legales.

AMBIENTE: Desarrollamos actividades con nuestros grupos de interés que promuevan una cultura de protección del medio ambiente, mediante la identificación y gestión efectiva de los aspectos ambientales significativos, para minimizar los impactos ambientales negativos, derivados de las operaciones de la empresa. nos esforzaremos por potenciar las acciones que contribuyan a la sostenibilidad y la eficiencia energética de nuestras operaciones.

RESPONSABILIDAD SOCIAL: Nos comprometemos a contribuir activamente al bienestar de la sociedad y a ser un agente positivo de cambio en nuestra comunidad. Buscamos promover la equidad, la inclusión y el desarrollo sostenible.

En COHORIENTE, todos somos responsables de la implementación y cumplimiento de esta política. Trabajamos juntos para lograr el cumplimiento de nuestros objetivos y construir un futuro más seguro, sostenible y exitoso para nuestra organización y nuestra comunidad. Lo anterior se logra a través del fortalecimiento de nuestros principios y valores a cargo del mejor equipo de personas que creen y se apasionan por innovar, para brindar un servicio de excelencia.

JENNY JOHANNA MORALES VEGA
Representante legal

Última Revisión: octubre 2024
Última Actualización: octubre 2024